



Rollentrennung Mitglieder PK / QSK und Experte/Expertin

1 Ausgangslage

Eine Rollentrennung zwischen Mitglieder der PK/QSK und Experten stellt die Neutralität der Entscheide der PK/QSK sicher und verringert das Risiko, Prüfungs-, Zulassungs- und Aufsichtsbeschwerden zu erhalten. Falls Mitglieder der PK/QSK gleichzeitig als Expert/innen eingesetzt werden, treten sie bei den Entscheiden über das Bestehen der betroffenen Kandidaten und Kandidatinnen in Ausstand (Art. 10 des Verwaltungsverfahrensgesetz (VwVG)¹), damit eine klare Gewaltentrennung gegeben ist.

2 Auftrag

Absicht	Die Teilnehmenden tauschen sich über Ihre aktuelle Praxis bei der Rollentrennung zwischen Mitglieder der PK/QSK und Experten und mögliche Handhabung, wie diese Rollentrennung sicherzustellen ist, aus.
Unterlagen	Keine
Organisation	Gruppenarbeit: 5' Einleitung 40' Gruppenarbeit 5' (pro Gruppe) Präsentation
Aufträge	Diskutieren Sie Ihre Erfahrungen in Ihrer Gruppe anhand der untenstehenden Fragen
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none">• Inwieweit sind die Rollen zwischen den Mitglieder der PK/QSK und den Expert der Prüfung in Ihrer PK/QSK getrennt?• Wie ist der Ausstand geregelt und wie funktioniert er?• Welche sind die Gründe einer Mischung der Rollen?• Welche Massnahmen kann die Trägerschaft ergreifen, um die Rollentrennung zu fördern?• Wie kann die Auswahl der Experten ausserhalb der PK/QSK verbreitet/gefördert werden?
Erwartetes Resultat	Eine Präsentation von max. 5' pro Gruppe auf Flipchart
Sprecher/In	Bereiten Sie sich auf eine kurze Präsentation vor (max. 5' pro Gruppe)

¹ Bundesgesetz vom 20. Dezember 1968 über das Verwaltungsverfahren (SR 172.021).
Nach Art. 10 VwVG hat in den Ausstand zu treten, wer befangen sein könnte.



Ergebnisse

Rollentrennung Mitglieder PK / QSK und Experte / Expertin

Inputs aus Gruppe 1 (s. Anhang: Folie) :

- Die Rollen sind getrennt, mit Ausnahme neuer BP/HFP's, bis sich der Normalfall eingespielt hat.
- Der Ausstand ist geregelt und funktioniert
- Nachwuchsförderung ist ein Thema
- Ausbildung PEX: mindestens gleiche Stufe, gewünscht wird eine Stufe mehr
- Expertensuche: auf persönlichem Weg ansprechen
→ Förderung: regelmässige Organisation von Expertenkursen

Inputs aus den anderen Gruppen:

- Die Aufteilung ist sinnvoll und fördert die Qualität der Prüfung.
- Es ist ein Vorteil Mitglieder in der PK/ QSK zu haben, welche auch Erfahrungen als ehemalige Experten mitbringen.
- Rekurse können auch durch die Diskussion der Ergebnisse von den Experten in Expertengruppen reduziert werden.
- Die Rollentrennung bei „Kleinberufe“ ist zwar etwas schwieriger, aber ebenfalls zu fördern.
- Chefexperten nehmen häufig als Gast an den PK/QSK-Sitzungen teil.
- Bei gewissen Prüfungen müssen vorgesehene Experten zuerst selber die Prüfung bestehen, um Prüfungsexperten zu werden.
- Heterogene Entschädigung von den Experten je nach Branche

Anhang

